



*Notre rôle de leaders,
où en sommes nous?*

Saddam M'barek

Plan:

I- Ce que nous connaissons

- II- Ce que nous faisons

- III- Ce que nous serons appelé à faire



- **I- Ce que nous connaissons**



• **Trois théories complémentaires:**

• **I- Les capacités du leader:**

- **Un fort désir de prendre des responsabilités et de mener ses projets à terme,**
- **Vigueur et persévérance dans la poursuite des objectifs,**
- **Originalité, voire prise de risque, dans la résolution de problèmes,**
- **Initiative dans les relations sociales,**
- **Le sens d'un apport personnel au monde et une indéfectible confiance en soi,**
- **La volonté d'accepter les conséquences de ses décisions et de ses actes,**
- **L'aptitude à faire face au stress,**
- **La volonté de faire front malgré les délais et la frustration,**
- **Et surtout, la capacité de structurer son milieu en vue de l'objectif à atteindre.**

- **II- La conduite du leader:**

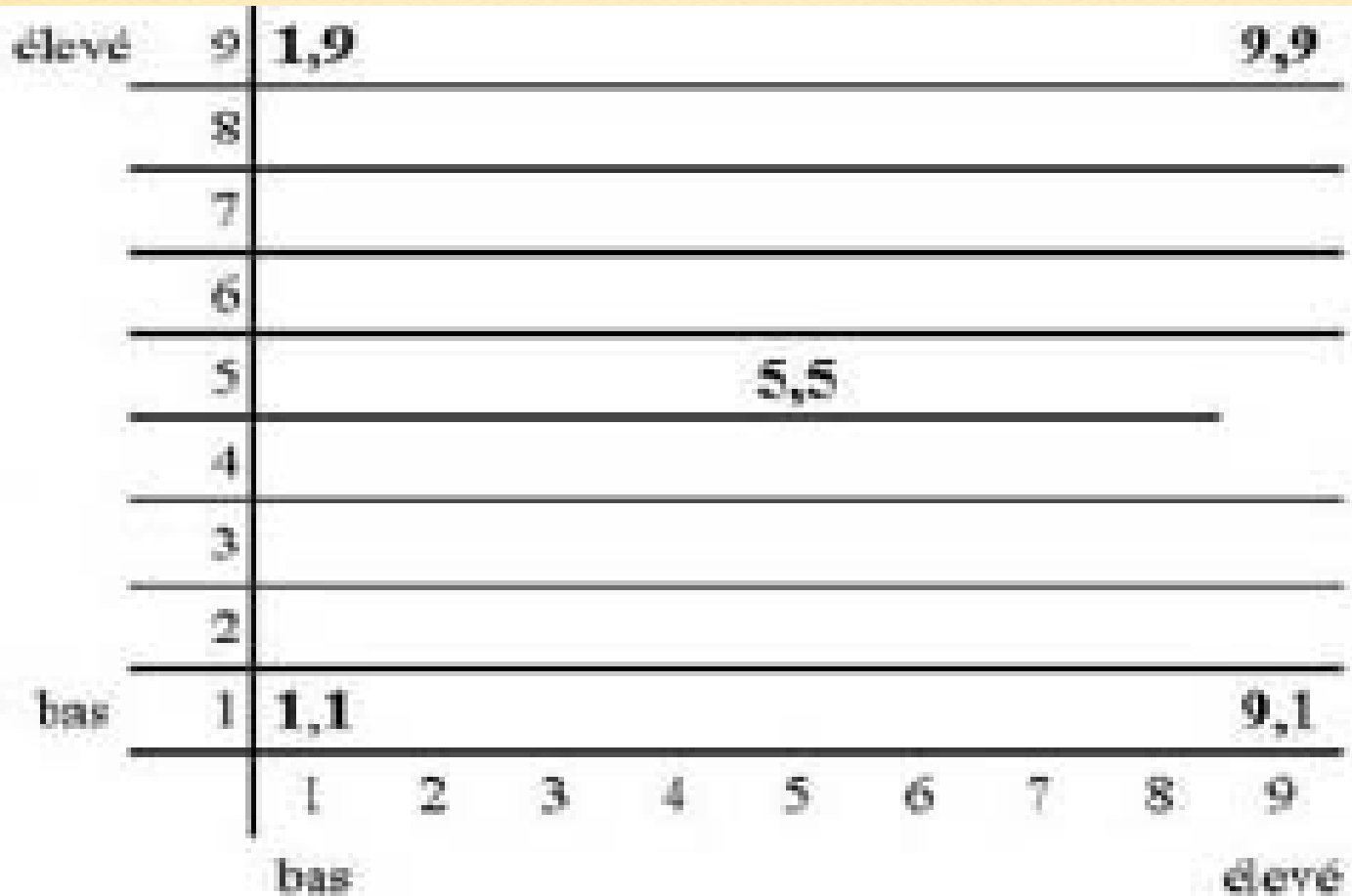
Comportements de leadership:

–Stimulants;

–Structurants.

GRILLE DE LEADERSHIP DE BLAKE ET MOUTON

La préoccupation pour le rendement



Le souci des gens

- **III- Les circonstances qui font le leader:**

- **Éléments relationnels**

- **Éléments contextuels**

Trois approches:

- **Leadership transactionnel**
- **Leadership transformationnel**
- **Leadership situationnel**
- **Complémentarité**

MODELE DE BASS

Leadership transformationnel

Charisme + Motivation inspirante + Stimulation intellectuelle + Considération individualisée

Leadership transactionnel

Récompense contingente

Résultats attendus

Performance supérieure aux attentes





- **II- Ce que nous faisons**

Type d'étude : Descriptive simple, niveau I;

Chercheurs: Saddam M'barek et Ouliouel
Salah (encadrant)

Population: 11 Infirmiers chefs;

Outils: L'entretien semi-structuré et
L'observation participante;

Cadre de référence: La typologie des « 10
rôles du cadre » de Mintzberg

Rôles décisionnels

Négociateur

Régulateur

Entrepreneur

Répartiteur de
ressources

Rôle
s
inter
pers
onne
ls

Symbole

Leader

Agent de
liaison

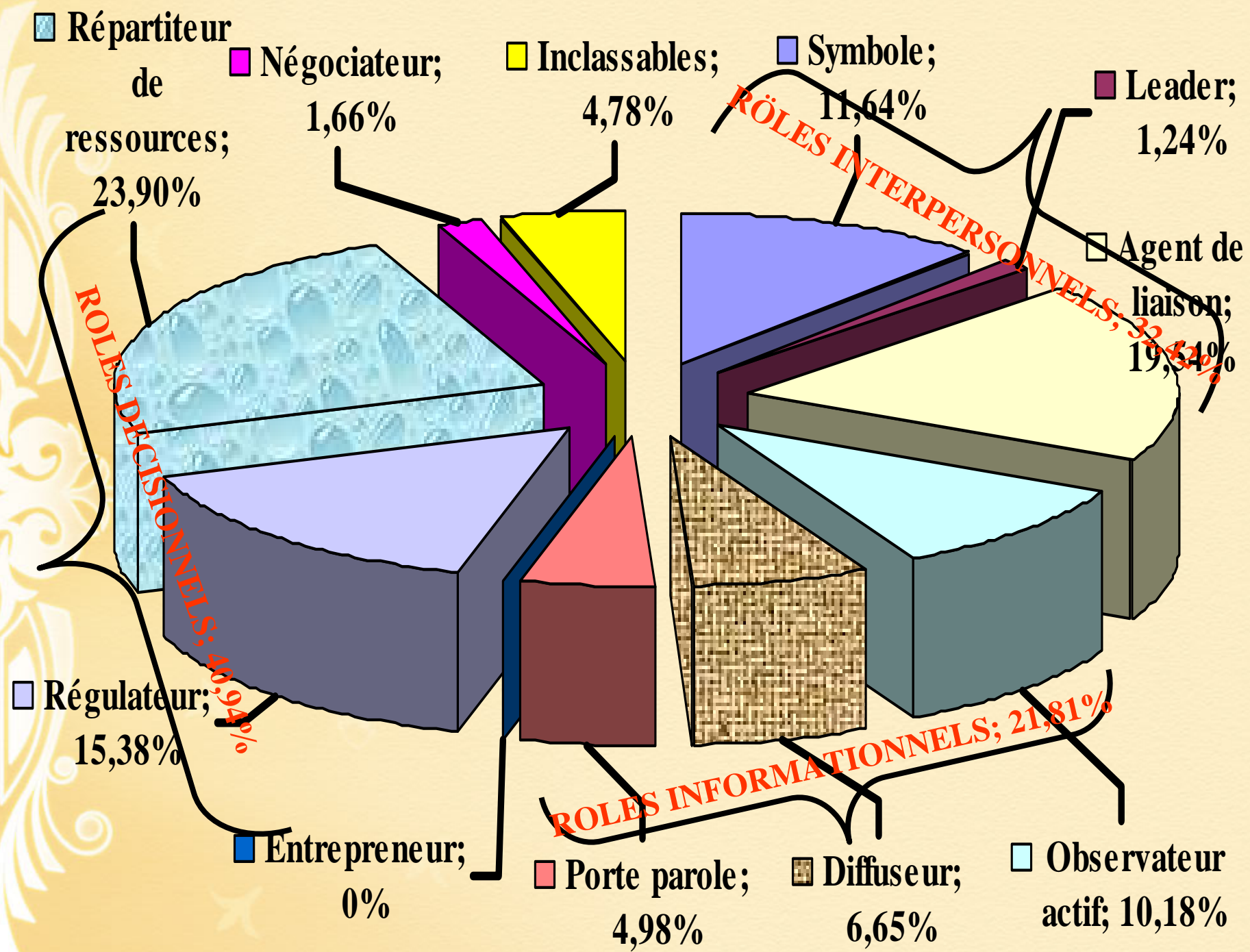
Infirmier
chef

Observateur
actif

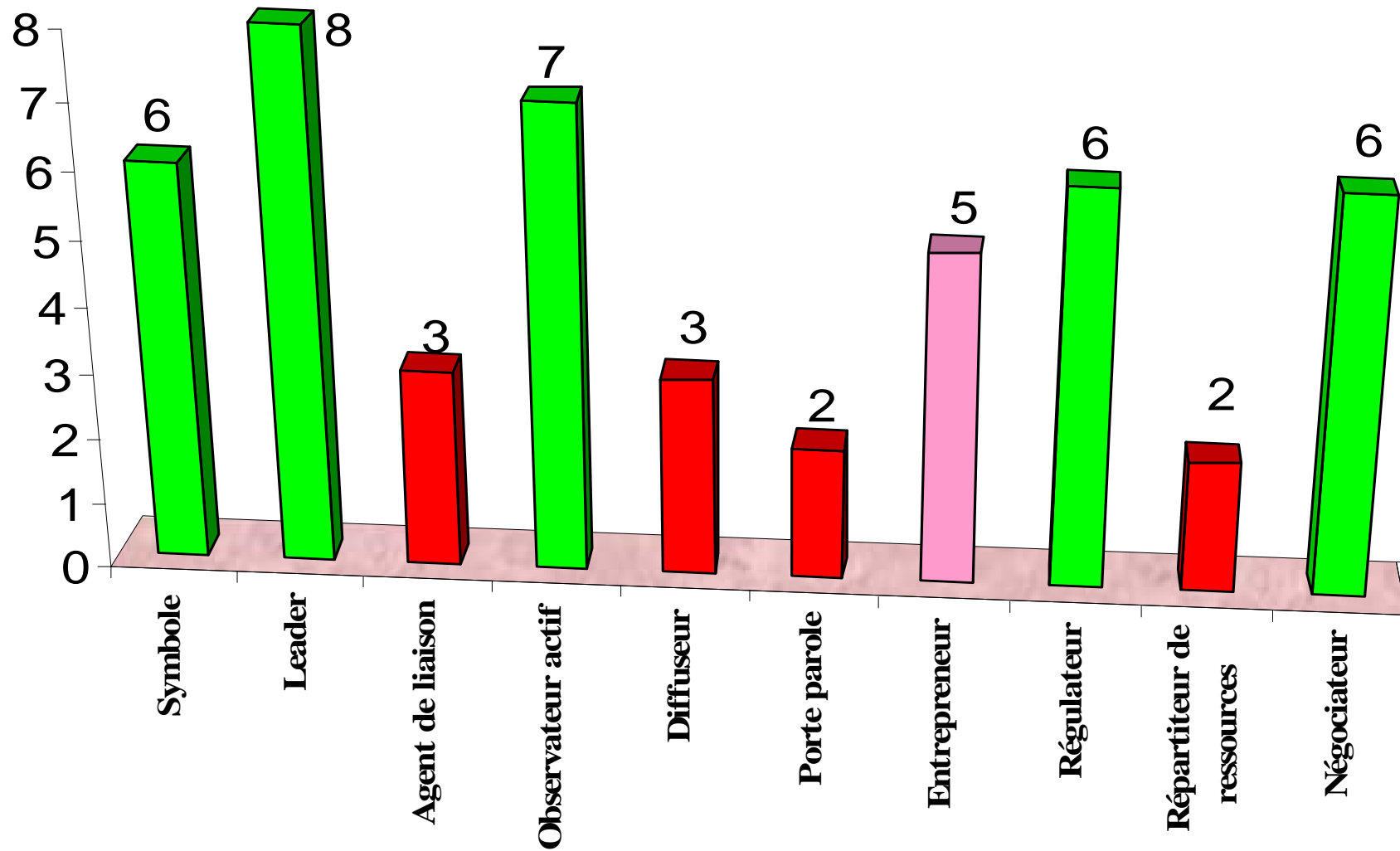
Diffuseur

Porte parole

Rôle
s liés
à
l'inf
orm
atio
n



Classement des rôles par les IC selon leur importance pour eux





- **III- Ce que nous serons appelé à faire**

En tant qu'individus:

« Les approches de leadership sont applicables au contexte actuel dans lequel évolue, pour la partie **transactionnelle**, la profession infirmière au Maroc et évoluera pour la partie **transformationnelle** »

Brissette (2006)

En tant qu'organisations:

Planifier la relève en:

- **Sélection:** Théorie des capacités de leadership
- **Formation:** Théorie de la conduite
- **Développement d'un contexte professionnel:** Théorie des circonstances



A Méditer

«Nous avons le pouvoir de réussir dans cette société et nous ne pouvons blâmer le système pour tout. Notre obstacle principal, c'est la crainte de l'échec »

John H. Johnson

« Il faut faire prendre conscience aux gens de la grandeur qui existe en eux.»

André Malraux



Merci